

دليل المناقشة الخاصة بإنشاء مجلس رقمي عالمي للأغذية والزراعة

السؤال الرابع: ما هو هيكل الحوكمة المطلوب تفعيله حتى يتمكن المجلس من تلبية الغرض من إنشائه؟ في رأيك، هل تعتقد أن سيناريو الحوكمة المقترح له جدوى سياسية؟

معلومات مقترح إضافتها في المذكرة المفاهيمية - سيناريو الحوكمة المقترح

ينبغي أن يتسم النموذج التشغيلي المقترح وهيكل حوكمة المجلس بطبيعتها بالمرونة حتى يواكب الاحتياجات الجديدة والناشئة، كما ينبغي أن يستفيد من الدروس المكتسبة من الغير، وينبغي أن يكون الهدف من تصميمها هو اتباع المبادئ الإرشادية المقررة. ويتكون النموذج المقترح من أربع وحدات تشغيلية رئيسية، وهي: (1) المجلس التنفيذي و(2) اللجنة الاستشارية و(3) الأمانة العامة و(4) مجموعات العمل. وسنتناول بالتفصيل أدناه وصف كل وحدة.



(أ) **المجلس التنفيذي** – هو مجموعة من الخبراء لها السلطة المطلقة في اتخاذ قرارات المجلس الرقمي وتوجيه جهوده بوجه عام. وتضم عضويته مجموعة متوازنة من أصحاب الرأي من المستويات المتوسطة إلى المستويات العليا في مجال الزراعة الرقمية، من بينهم ممثلين عن المؤسسات الحكومية (تختلف بحسب المنطقة) والقطاع الخاص والأوساط الأكاديمية والمؤسسات البحثية والجهات المانحة التي تدعم المجلس بتمويلها، بالإضافة إلى أعضاء من المجتمع المدني. وسيتم ترشيح الأعضاء من قبل الحكومات التأسيسية في المنطقة، وفقاً للقواعد واللوائح المعتمدة للتمثيل في الأجهزة القائمة التابعة لمنظمة الأغذية والزراعة. واستناداً إلى تلك المعايير، سيتألف المجلس من 21 عضواً، تسري عضوية كل منهم لمدة عامين، ويمكن انتخاب كل عضو مرتين.

(ب) **اللجنة الاستشارية** – هي عضو المجلس الرقمي المسئول عن التأكد من إشراك المنظمات الدولية والمساعدة في تجنب مضاعفة الجهود والاستراتيجيات في المنظومة الأشمل لتنمية الزراعة الرقمية. كما أنها مسؤولة عن تزويد المجلس الرقمي بمقترحات استراتيجية غير ملزمة، وستختص إلى حد كبير بالأمور الاستشارية. وللإضطلاع بهذا الدور، من المتوقع أن تجتمع اللجنة مرتين في السنة، أحدهما اجتماعاً مباشراً بالإضافة إلى اجتماع المجلس التنفيذي، والاجتماع الآخر إما أن يكون اجتماعاً مباشراً أو عن بُعد، ويتحدد ذلك بموجب قرار من رئيس اللجنة.

(ت) **الأمانة العامة** – هي وحدة صغيرة تقدم للمجلس خدمات تشغيلية وإدارية عالية الجودة وفعالة، وهي القائمة بعملية التخطيط الإداري للمجلس ووضع موازنته، وتتابع الأنشطة التي تنفذها مجموعات العمل، والتحقق من أنها تنفذ الخطط التي يقررها المجلس ضمن الأطر الزمنية المناسبة وبمستوى عالٍ من الفعالية والجودة.

(ث) **مجموعات العمل** – هي فرق عمل تم تشكيلها لتنفيذ القرارات التي يتخذها المجلس. وبينما يتم تحديد أدوار هذه المجموعات بمعرفة المجلس التنفيذي بتوصيات من اللجنة الاستشارية وتوجيه من الأمانة العامة، قد تشمل أدوارها التوضيحية ما يلي:

1. جمع الأدلة حول المشكلة أو الحاجة التي تم إنشاء المجموعة لعلاجها ووضع الحل المناسب. ويتعين عند وضع الحلول المقترحة مراعاة إمكانية توسيع نطاقها بحيث تشمل أقصى حد يسمح به الموقف المحدد، ويجب أن تستند إلى أدلة عالية الجودة. وإذا عمل المجلس على بناء مركز المعرفة، فسيستضيف هذا المركز أياً من الحلول التي يتم وضعها.
2. وضع خطة لتنفيذ الحل والتمكين من البدء في تنفيذ المشروعات.

يمكن أن تدرس مجموعات العمل أفضل طريقة لتنفيذ الحلول المصممة على أرض الواقع، خلال أقصر مدة ممكنة وبأقل التكاليف.

وفي الوقت نفسه، تم إنشاء هيئة للمتابعة والتقييم للمساعدة في وضع خطوط الأساس ورصد التقدم المحرز.

أسئلة إرشادية أخرى تتعلق بالسؤال الرابع مطروحة للتفكير في إجابتها:

- هل لديك أي اقتراحات فيما يتعلق بالعناصر الأساسية حتى يُصبح سيناريو الحوكمة أكثر فعالية؟

- بخلاف هذا النموذج، هل لديك نماذج مفضلة أخرى؟